



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:		13C001 Secretaría de la Contraloría General				OBSERVACIÓN
Periodo:		Enero-Junio 2021				
Fecha de Elaboración:		05 Julio de 2021				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
APPP-IG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-PP	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:



Lic. Arturo Salinas Cebrán
Director General de Administración y Finanzas

Autorizó:



Lic. Juan José Serrano Mendoza
Secretario Contralor General



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-JUNIO 2021**

Titular:


Lic. Juan José Serrano Mendoza
Secretario Contralor General

Responsable:


Lic. Arturo Salinas Cebrián
Director General de Administración y Finanzas





AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General:	Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan la igualdad de género
Objetivo Estratégico:	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres						
Objetivo:	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades por denuncias de las personas servidoras públicas						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024	EJE	6. Ciencia, Innovación y Transparencia		Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	5. Igualdad de género		
	SUB EJE	3. Gobierno Abierto					
	SUB SUB EJE	1. Democracia Participativa					
Finalidad:	1. Gobierno	Función:	2. Justicia	Subfunción:	4. Derechos humanos	Actividad Institucional:	003. Transversalización de la perspectiva de género

Planeación Operativa

Problema Definido:	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres
Población Objetivo o de Enfoque:	Detección de actos o violaciones a los derechos humanos derivado de las actividades de vigilancia de la Contraloría Ciudadana y en su caso canalizar a las autoridades correspondientes.
Objetivos Operativos:	Contribuir a la disminución de la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia, a través de acciones que permitan reforzar la igualdad sustantiva de las mujeres, con el fin de evitar que se cometan abusos de autoridad e irregularidades por incumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, por parte de los servidores públicos adscritos a esta Dependencia.
Valor Público Generado:	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.

J



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General:	Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan los derechos humanos
Objetivo Estratégico:	Fortalecer políticas públicas que promuevan los derechos humanos.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos						
Objetivo:	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades de por denuncias de las personas servidoras públicas						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024	EJE	6. Ciencia, Innovación y Transparencia				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	10. Reducción de las desigualdades
	SUB EJE	3. Gobierno Abierto					
	SUB SUB EJE	1. Democracia Participativa					
Finalidad:	1. Gobierno	Función:	2. Justicia	Subfunción:	4. Derechos humanos	Actividad Institucional:	004. Transversalización del enfoque de derechos humanos

Planeación Operativa

Problema Definido:	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres
Población Objetivo o de Enfoque:	Contribuir a la inclusión social y evitar la discriminación al interior de la Dependencia, a través de acciones que permitan reforzar los derechos humanos de las personas con capacidades diferentes, sin discriminación alguna, con el fin de evitar que se cometan abusos de autoridad e irregularidades por incumplimiento de los derechos humanos, por parte de los servidores públicos adscritos a esta Dependencia.
Objetivos Operativos:	Elaborar programas permanentes de sensibilización y capacitación a personas servidoras públicas sobre la cultura de no discriminación, el respeto, la inclusión y la diversidad.
Valor Público Generado:	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.

J



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

EJE	SUB EJE	SUB SUB EJE	PP	DENOMINACIÓN DEL PP	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO
6	3	1	P001	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Documento	550,000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00
6	3	1	P002	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Documento	50,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00

J



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL	124003P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres
OBJETIVO DE GÉNERO	Elaborar un Programa en materia de Igualdad de Género de la Secretaría de la Contraloría General que promueva el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos, así como la practica de acciones que faciliten la equidad de género.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$550,000.00	\$0.00	\$30,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	100.0	0.0	0.0

GRUPOS DE ATENCIÓN

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Se tiene en consideración la ejecución de cursos en materia de Género, mismos que aun no se ejecutan.

J



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL	124004P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos
OBJETIVO DE GÉNERO	Elaborar un Programa en materia de Derechos Humanos de la Secretaría de la Contraloría General que promueva la práctica de la no discriminación y favorecer la inclusión de las mujeres, principalmente en el ámbito laboral.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$50,000.00	\$0.00	\$5,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	100.0	0.0	0.0

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Como parte de la Capacitación al interior de la Dependencia, se inicio el curso Sensibilización en materia de los Derechos Humanos de Niñas y Mujeres, cabe aclarar que se esta impartiendo por Vinculación Institucional, sin embargo, se dará a conocer el total de personal favorecido en el siguiente trimestre, toda vez, que aun se encuentra en ejecución al termino de Enero-Junio.

J



ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:		13C001 Secretaría de la Contraloría General							
Período:		Enero-Junio 2021							
CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)							VARIACIÓN	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO EJERCIDO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERÍODO
	APROBADO	MODIFICADO	PROGRAMADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	EJERCIDO-PROGRAMADO	
TOTAL GASTO CORRIENTE	35,000.00	35,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3000	35,000.00	35,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	No presenta variación el presupuesto ejercido, respecto del presupuesto programado al periodo.
TOTAL URG	35,000.00	35,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

g



ECG-PP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Unidad Responsable de Gasto:		13C001 Secretaría de la Contraloría General										
Período:		Enero-Junio 2021										
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)										
		TOTAL DEL GASTO POR CAPÍTULO										
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	TOTAL	
P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	APROBADO	0.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	EJERCIDO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	APROBADO	0.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	EJERCIDO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

g

IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres
-------------------------	---

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Total de personal capacitado a cursos en la materia	Promover las oportunidades para el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos, así como la practica de acciones que faciliten la equidad de género.	Actividades	Gestión	Total de Servidores Público/Total de Servidores Capacitados	Eficacia	Anual	Personas	0	25%	0

J

IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos
-------------------------	--

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Total de mujeres que acudio a capacitación de los cursos en la materia	Favorecer la inclusión de las mujeres en el ámbito laboral.	Actividades	Gestión	Total de Servidores Capacitados/Total de mujeres Capacitadas	Eficacia	Anual	Personas	0	55%	0

J



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Junio 2021

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	162	162	324
SECRETARIO	0	1	1
DIRECTOR GENERAL "B"	1	3	4
DIRECTOR EJECUTIVO "B"	1	0	1
DIRECTOR "A"	7	6	13
DIRECTOR "B"	14	24	38
SUBDIRECTOR "A"	19	29	48
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	108	86	194
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	12	13	25
BASE	203	153	356
HONORARIOS	11	10	21
EVENTUALES	37	13	50
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	413	338	751

J